

LEADERSHIP MODERNE - MANAGEMENT A L'AMÉRICAINE

Scorecard du leadership moderne Évaluez votre influence en 7 dimensions

Ce scorecard vous permet d'évaluer votre leadership selon les critères utilisés par les leaders modernes et les cadres nord-américains.

1. Vision

- ☐ Faible — Objectifs flous
- ☐ Moyen — Vision partielle
- ☐ Fort — Vision claire, partagée

2. Communication

- ☐ Faible — Messages confus
- ☐ Moyen — Communication correcte
- ☐ Fort — Communication claire, directe, inspirante

3. Cohésion

- ☐ Faible — Tensions, silos
- ☐ Moyen — Collaboration variable
- ☐ Fort — Équipe alignée, dynamique

4. Intelligence émotionnelle

- ☐ Faible — Réactions impulsives
- ☐ Moyen — Gestion émotionnelle correcte
- ☐ Fort — Empathie, lucidité, stabilité

5. Résilience

- ☐ Faible — Stress non maîtrisé
- ☐ Moyen — Résilience variable
- ☐ Fort — Capacité à rebondir rapidement

6. Décision

- ☐ Faible — Décisions lentes
- ☐ Moyen — Décisions correctes
- ☐ Fort — Décisions rapides, claires

7. Performance

- ☐ Faible — Résultats instables
- ☐ Moyen — Performance correcte
- ☐ Fort — Performance durable et mesurable

Interprétation :

6–7 “Fort” → **Leadership moderne solide**

4–5 “Fort” → **Leadership en progression**

1–3 “Fort” → **Leadership à renforcer**

